**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW UKSW**

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie zapewnia, że powierzone przez Państwa dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)(Dz.U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.), dalej RODO oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest *Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego* *w Warszawie*, ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa (ADO).
2. ADO wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (IOD), z którym można skontaktować się pod nr tel. 22/5619034, email: iod@uksw.edu.pl
3. Pana/-ni dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z zatrudnieniem w Uczelni na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) RODO.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale obowiązkowe w zakresie określonym w art. 221 § 1-5 Kodeksu Pracy (Dz.U.2019.0.1040 z późn. zm.) i niezbędne do realizacji zatrudnienia.
5. Pana/-ni dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa, zawartych umów.
6. Dostęp do Pana/-ni danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez ADO pracownicy w niezbędnym zakresie.
7. Jednostką organizacyjną przetwarzającą dane osobowe w zakresie rozpatrywania wniosków o udzielenie informacji na temat przetwarzania Pana/-ni danych osobowych w związku z zatrudnieniem jest Biuro Kadr UKSW.
8. Pana/-ni dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny, wynikający z odpowiednich przepisów prawa, tj.: przez okres 10 lat od zakończenia zatrudnienia w Uczelni, umożliwiający realizację uzasadnionego interesu Administratora lub do zgłoszenia skutecznego sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych. Okres przetwarzania może być przedłużony w granicach prawa w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych niezbędne jest do dochodzenia lub wyjaśnienia roszczeń. Po okresie przetwarzania dane osobowe będą usuwane lub zanonimizowane.
9. ADO nie przekazuje Pana/-ni danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy.
10. Pana/-ni dane osobowe nie są przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie są przedmiotem profilowania.
11. Pan/-ni ma prawo do uzyskania informacji, o których mowa w art. 15 RODO. W przypadku wątpliwości co do tożsamości osoby fizycznej składającej wniosek o udostępnienie danych osobowych, Jednostka przetwarzająca dane osobowe może zażądać dodatkowych informacji niezbędnych do potwierdzenia tożsamości osoby, której dane dotyczą (art. 12 ust. 6 RODO).
12. Pan/-ni może złożyć wniosek dotyczący:
13. sprostowania swoich danych (zgodnie z art. 16 RODO);
14. usunięcia danych (zgodnie z art. 17 RODO);
15. ograniczenia przetwarzania danych (zgodnie z art. 18 RODO);
16. przeniesienia danych osobowych (zgodnie z art. 20 RODO);
17. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (zgodnie z art. 21 RODO);
18. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, w przypadku, gdy odbywa się ono na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a) RODO.
19. Posiada Pan/-ni prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pana/-ni dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z RODO.

 ...............................................

 / data i podpis pracownika /